

Not 33. Personal, forts.

Rörlig ersättning

Inom AMF tillämpas två alternativa belöningsprogram som omfattar både ledande befattningshavare och medarbetare.

Enheten Pensionsmarknad har ett program som löper under perioden 2006-2008 men tillämpas ett år i taget. Den rörliga ersättning som intjänas under ett år utbetalas i sin helhet året därpå. De medarbetare som omfattas är chefen för Pensionsmarknad, medlemmar i enhetens ledningsgrupp, gruppchefer och all säljande personal. Villkoren i programmet utgörs av årligt premieinflöde samt i förväg uppsatta verksamhetsmål. Taket för tilldelning är satt från en till sju månadslöner. För chefen Pensionsmarknad och två avdelningschefer finns även en långsiktig rörlig lönedel. Villkoret utgörs av årligt premieinflöde under hela treårsperioden 2006-2008. Om treårsmålet uppnås till fullo blir utfallet i det långsiktiga programmet totalt fyra månadslöner. I bokslutet görs en kollektiv reservering av de medel som i programmen intjänats under räkenskapsåret

Ett program för rörlig ersättning finns även inom enheten Kapitalförvaltning. Aktuellt program, vilket omfattar samtliga medarbetare inom Kapitalförvaltning, löper under perioden 2008-2010.

Principen för intjänande och utbetalning är densamma som Pensionsmarknads program. Av den maximala rörliga lönepotentialen, med en övre gräns om tolv månadslöner, är 25 procent hänförligt till ett långsiktigt treårsmål och 75 procent hänförligt till årliga mål. Det långsiktiga målet utgörs av AMFs totalavkastning

sett över tre år jämfört mot relevanta konkurrenter. De årliga målen utgörs av totalavkastningen för året jämfört mot relevanta konkurrenter respektive personliga mål. I bokslutet görs en kollektiv reservuppskattning av det som under aktuellt kalenderår intjänats. Den individuella slutberäkningen av intjänandet görs när konkurrerande aktörer avger sina respektive årsredovisningar och AMF:s relativa resultat kan avgöras.

Den rörliga ersättningen för 2008 uppgick totalt till 17,0 (18,7) miljoner kronor exklusive arbetsgivaravgifter. Av dessa avser 3,6 miljoner kronor för låg reserv för 2007. Under 2008 har utbetalning av rörlig ersättning som intjänats och kostnadsförts under 2005-2007 gjorts med 25,2 (11,3) miljoner kronor.

Pensioner

Christer Elmehagen, som under 2008 avgått som verkställande direktör i AMF, har enligt ursprungligt pensionsavtal pensionsålder 60 år. I pensionsavtalet tillförsäkras Elmehagens pensionsförmåner under de fem första åren genom en premiebestämd pension där premien är satt på basis av pensionsförmåner motsvarande 70 procent av pensionsgrundande lön. Pensionsförmåner efter de fem första åren försäkras genom en Alternativ ITP-lösning kompletterat med en livsvarig pensionsförmån uppgående till 32,5 procent av lönedelar över 30 basbelopp. Pensionsgrundande lön utgörs av fast kontant lön samt bilförmån.

Styrelsen beslöt 2004 att Christer Elmehagens pension skulle vara slutbetald i juni 2006 då denne uppnått 60 års ålder. Enligt ursprungliga villkor skulle pensionspremier ha inbetalats fram till Christer Elme-

hagens 65-årsdag. Den tidigare lagda tidpunkten för slutbetalningen har inte inneburit någon kostnadsökning för AMF.

Styrelsen avtalade 2004 om förlängt kontrakt med Christer Elmehagen till utgången av 2008. Enligt detta avtal har kompletterande premier inbetalas för perioden juli 2006 till och med december 2008. Dessa avser dels att täcka pensionsförmåner intjänade under den förlängda anställningstiden, dels att komplettera Christer Elmehagens pensionsförmåner enligt de ursprungligt avtalade villkoren. De kompletterande premierna har uppgått till 770 000 kronor per månad.

Ingrid Bonde som i december 2008 tillträtt som ny verkställande direktör i AMF omfattas av en premiebestämd pensionsplan som innebär att pensionspremien beräknas som 4,5 procent av lönedel upp till 7,5 inkomstbasbelopp och 30 procent av lönedelen därutöver. Pensionsmedförande lön utgörs av all kontant lön.

För bolagets vice verkställande direktör gäller pensionsåldern 62 år. Villkoren följer i huvudsak försäkringsbranschens pensionsplan, FTP, dock med kompletteringen att pensionsförmån utfaller även på lönedelen över 30 inkomstbasbelopp. Pensionsgrundande lön utgörs av fast kontant lön samt bilförmån.

Verkställande direktör i AMF Fonder AB har pensionsålder 65 år och villkoren följer i dess helhet försäkringsbranschens pensionsplan, FTP.

Övriga medarbetare omfattas av pensionsavtalet FAO-FTF/Jusek – pensionsplanen FTP. Från och med

Not 33. Personal, forts.

2008 består pensionsavtalet av en premiebestämd pensionsplan parallellt med den tidigare förmånsbestämda planen. Vilken plan som den anställde omfattas av beror i huvudsak på individens ålder. Personer födda 1972 eller senare och som anställs från och med 2008 går in i den premiebestämda pensionsplanen. Detta innebär att sett över en längre tidsperiod kommer ett skifte att ske från förmånsbestämd pension till premiebestämd pension. För arbetsgivaren är det betydligt enklare att överblicka kostnadsutvecklingen vid en premiebestämd plan.

Den förmånsbestämda delen av FTP är en pensionsplan som AMF har försäkrat och som omfattar flera arbetsgivare. I enlighet med IAS 19 ska var och ett av de företag som ingår i en sådan kollektiv pensionsplan redovisa sina respektive proportionella andelar av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader. Detta förutsätter att tillförlitlig information om det enskilda företagets proportionella andelar kan lämnas av det pensionsbolag som administrerar pensionsplanen. Att redovisa företagets proportionella andelar förutsätter att det finns en konsekvent och tillförlitlig metod för att beräkna dessa, enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering (UFR 6). Eftersom det för närvarande inte finns tillräckligt säkerställd information från de administrerande försäkringsbolagen, redovisar AMF FTP-planen som en avgiftsbestämd plan.

Årets totala kostnad för tryggnad av de anställdas ålderspensioner uppgick till 54,6 miljoner kronor inklusive särskild löneskatt.

Avtal om ytterligare ersättningar

Om verkställande direktör Ingrid Bonde sägs upp av företaget har hon rätt till tolv månadslöner i avgångsvederlag. Enligt villkoren är avgångsvederlaget inte pensions- eller semesterlönegrundande. Uppsägningstiden för vd är sex månader vid uppsägning från endera part. För vice verkställande direktör i AMF och verkställande direktör i AMF Fonder AB är motsvarande villkor tolv månadslöner i avgångsvederlag och tolv månader i uppsägningstid. För avgångsvederlag inom koncernen gäller att avräkning görs mot ersättning från nytt arbete eller uppdrag.

Lån till ledande befattningshavare

Inga lån finns till ledande befattningshavare.

Ersättningskommitté

Ersättningskommittén i AMF består av styrelsens ordförande, Göran Tunhammar, och ledamöterna Lennart Nilsson och Per Bardh, som under 2008 ersatt avgående styrelseledamoten Erland Olausson. Ersättningskommitténs uppgift är att inför behandling i styrelsen bereda ersättningar och förmåner för verkställande direktören samt att tillsammans med verkställande direktören bereda principiella frågor rörande olika former av ersättningar och förmåner till bolagets anställda.