










10 BANKERS BONUSAR FÖR 2009

	■ Ska ni betala ut bonus till chefer och andra nyckelpersoner i bankrörelsen för 2009?	■ Vilka personer i koncernledningen får bonus för 2009?	■ Vilka chefer och nyckelpersoner inom kapitalmarknadsdelen får bonus?	■ I vilka andra delar av banken får personale bonus?	■ Hittills avsatt totalbelopp för bonus för 2009, i miljoner kr?	■ Vd	■ Trolig bonus till vd för 2009:
SEB 	Ja. Flertalet medarbetare omfattas av någon form av rörlig ersättning. Men endast om vissa mål uppfylls.	Ingen.	Vi särredovisar inte, utan redovisar helheten i våra kvartals- och årsrapporter.	Se föregående svar.	1 500 000 000 kronor	Annika Falkengren	0
Swedbank 	Ja. Swedbanks styrelse har en ny policy om rörlig ersättning som säger att vi reducerar bonuspoolen om banken inte tjänar pengar – även för lönsamma affärsområden.	Ingen.	Vi säger inte vilka enskilda individer som har rörlig ersättning.	Rörlig ersättning finns inom bankens alla affärsområden. I år har inga avsättningar gjorts för den baltiska delen.	406 000 000 kronor	Michael Wolf	0
Nordea 	Ja. Nyckelpersoner i bankrörelsen har en del av sin lön fast och en del rörlig, max 25 procent.	Ingen.	Vi särredovisar inte enskilda medarbetares löneavtal.	Se svar på fråga 1.	2 300 000 000 kronor (230 miljoner euro)	Christian Clausen	0
SHB 	Varken vd eller någon annan i koncernledningen har bonus.	Ingen.	Bonus förekommer på Handelsbanken Kapitalförvaltning och Capital Markets där bonus är en etablerad ersättningsform.	Inga andra delar har bonus.	334 000 000 kronor	Pär Boman	0
Skandia-banken 	Ja, vi har ett program med rörlig lön för ledningsgruppen.	Se ovan	Vi har ingen kapitalmarknadsverksamhet.	Hela personalen ingår i ett vinstdelningsprogram.	1 900 000 kronor Christian Clausen Nordea. ** 2008	Fredrik Sauter	Knappast mer än fjolårrets 400 000 kr
Länsförsäkringar Bank	Vi har inte avsatt något bonusbelopp ännu.	Om villkoren uppfylls kan alla få upp till två månadslöner i rörlig ersättning.	Vi har ingen kapitalmarknadsverksamhet.	Alla medarbetare kan få max 12 000 kronor, om villkoren uppfylls.	Ej klart	Mats Ericsson	Max 370 000 om villkoren uppfylls.
ICA-Banken 	Ja. Vi betalar ut bonus till bankens vd och ledningsgrupp.	Bankens ledningsgrupp har lön med en del som är rörlig ersättning.	Vi har ingen kapitalmarknadsverksamhet.	Ingen annan personal än ICA Bankens ledningsgrupp har bonus.	2 900 000 kronor	Jörgen Wennberg	1,4 miljoner kronor
Danske Bank 	Nej.	Inga.	De som arbetar på kapitalmarknadsenheterna har resultatbaserad lön, men det redovisas inte specifikt.	Ingenstans.	Redovisas inte.	Peter Straarup	0
Ikano-banken 	Ja, till chefer och nyckelpersoner.	Se ovan.	Vi har ingen kapitalmarknadsverksamhet.	200 anställda i Älmhult och i Stockholm kan få dela på max fyra miljoner kronor.	6 100 000 kronor	Bo Liljegen	ca 200 000 kronor
HQ Bank 	Ja, vi har avsatt en pott till hela företaget.	Vd och vice vd har bonus kopplad till avkastning på eget kapital.	Vi har ingen kontorsrörelse utan bara kapitalförvaltning.	Övrig personal har bonus kopplad till resultatet.	70 000 000 kronor	Mikael König	0